

Hot och våld i arbetslivet - Minska de negativa konsekvenserna PDF ladda ner



LADDA NER

LÄSA

Beskrivning

Författare: Olov Larsson.

Hot och våld i arbetslivet utgör oerhört komplexa situationer. Hur hanterar man dessa på bästa sätt och hur kan man träna för att kunna möta framtida hot- och våldssituationer? Det har länge saknats en bok som i ett sammanhang hanterar de olika faktorer som en utsatt person styrs av, är utsatt för och har att hantera. Olov Larssons och Mikael Lindgrens Hot och våld i arbetslivet – minska de negativa konsekvenserna fyller tomrummet.

Författarna beskriver en mångfald av de påverkande faktorerna i hotsituationer och hur dessa interagerar med varandra. Hot förklaras ur ett flertal perspektiv – från den juridiska synen till hur hot kan ses och hanteras som konfliktsituationer. Rädsla, stress och mentala processer som förekommer i situationer av hot och våld är andra områden som behandlas. Dessutom beskrivs hur utbildning och träning kan läggas upp för att framtida hotsituationer ska kunna hanteras.

Boken är pedagogiskt tilltalande och det finns en logisk sekvens mellan kapitlen. Varje kapitel har en tydlig struktur med inledande syfte och reflektionsfrågor och det ges ett flertal realistiska fallbeskrivningar.

Hot och våld i arbetslivet lämpar sig för såväl studier på högskolenivå som i annan kursverksamhet. Boken är även användbar för yrkesverksamma inom människohjälpande yrken. Den kan med fördel dessutom läsas av var och en som bättre vill förstå sig på hot och

våld, företeelser som tyvärr har blivit allt vanligare.

Annan Information

attityder och beteenden som ska gälla på arbetsplatsen. För att . tänka på konsekvenserna av sitt beteende. . sjukdom, stress eller andra negativa följder av arbetet. . Det minskar driftstörningar och kvalitetsförsämring, vilket . Hot och våld.

21 sep 2011 . De konsekvenser som våld eller hot genererar innebär förutom negativa hälso-konsekvenser för .. blivit hotade minskat något i jämförelse med FHE 2002 och 2006.

Kvinnor. Män .. varit förknippat med fler negativa konsekvenser än för dem som varit utsatta för våld. .. motverka hot och våld i arbetslivet.

31 mar 2015 . minskar och tryggheten ökar i samhället. Det gör vi genom att ... för hot och våld visat sig vara hög – vilket kan få negativa konsekvenser för demo kratin. . hade studerat hot och våld i arbetslivet generellt. Den samman.

Individfaktorer som förklaring till hot och våld i arbetslivet . . Konsekvenser för individen . .. förknippas med stress och negativa erfarenheter på olika sätt. En sådan .. av kontokortsbetalningar kan vi dock anta att denna typ av våld minskar.

19 mar 2012 . Kartläggning och kontinuitetsplanering som bidrar till minskad sårbarhet i samhällsviktig . hot, våld och trakasserier på arbetsplatsen. . åtgärder för att förebygga och begränsa negativa konsekvenser vid störningar av.

Sandström, Stefan, 1956-, psykolog (författare); Hot & våld i vård, omsorg och . (författare); Hot och våld i arbetslivet : minska de negativa konsekvenserna.

9 nov 2016 . Att vara öppen och berätta kan ge negativa konsekvenser, visar forskning. . I studien "Dolda funktionsnedsättningar i arbetslivet - olika perspektiv på att framträda" har hon . arbetsuppgifter och projekt och högre lön har minskat när man valt att framträda öppet. . Jobbet vanligaste platsen för hot och våld.

och aktiviteten i mag- och tarmsystemet minskar, . Var tredje kvinna och var fjärde man i arbetslivet känner sig stressad några dagar per . avgörande för om arbetet leder till negativa . konsekvenser. . högre grad utsättas för hot eller våld.

Hot och våld i arbetslivet - Minska de negativa konsekvenserna . på bästa sätt och hur kan man träna för att kunna möta framtida hot- och våldssituationer?

Arbetslivets snabba förändringar ökar risken för stress och därmed också spänningen . också för trakasserier och kränkningar med flera negativa konsekvenser som följd: . skadliga konflikter, minska sjukfrånvaron och öka engagemanget i arbetet. .. Hälsa och säkerhet > Psykisk ohälsa, stress, hot och våld > Hot och våld

För att kunna undvika våld- och hotsituationer måste personal inom vården ha kunskap om . När yttringarna får negativa konsekvenser för personen själv och omgivningen, bör vårdare

gripa in för att minska konsekvenserna av beteendet. .. I lagen finns även mer specifika föreskrifter om våld och hot på arbetsplatsen.

förbättringar och aktiviteter som resulterar i minskade negativa konsekvenser. .. För att få till en förändring behövs inte hot eller våld, vilket är ett .. Arbetslöshet eller konflikter på arbetsplatsen brukar vara en ytterligare del av problembilden,.

28 jun 2017 . Poliser är tränade och utbildade för att möta hot och våld. . arbetsplatsen vid utsatthet för hot och våld. ... Tydliga insatser krävs för minskat hot och våld mot polisen. . måste göras om man vill att brotten ska leda till rättsliga konsekvenser. .. blir ytterligare ett exempel på de negativa följderna av att inte ha.

till Arbetsmiljöverket för mobbning på arbetsplatsen. . Långsam andning minskar kronisk smärta. sid 14 . Hot och våld Personal hotas vid återvinningsstation. sid 16 ..

hälsokonsekvenserna av mobbningen. .. De har negativa tankar och.

Hot- och våldshantering i praktiken Författare Hansi Staffbom Boken vänder sig till alla som .

Hot och våld i arbetslivet - Minska de negativa konsekvenserna.

Våld och hot .. hjälpa dessa unga att minska lidandet och de negativa konsekvenserna av ..

personen säger könsord, svordomar eller hot och tillmälen. ... men det går vanligtvis att klara skolan och även klara sig bra i arbetslivet och det.

Negativ stress kan ge konsekvenser för individen . liksom hot och oro för att utsättas för våld. . är skyldig att snarast undanröja situationer i arbetslivet som riskerar den anställdes hälsa fysiskt, . att minska de negativa följderna av stress.

4 jan 2014 . och hälso- och sjukvården som möter våldsutsatta kvinnor (. av personal som en del av lärandet på arbetsplatsen. ... möjligheten att ta sig ur en destruktiv relation minskar. ... procent utsatta för hot eller våld under 2012. . vara upprepat, grövre och resulterar i fler negativa konsekvenser för den som.

9 maj 2016 . Hot och våld i samband med butiksstölder ökar på Ica Skrapan. . Vi vill göra ett bra jobb för att få in unga i arbetslivet och vill inte att de ska utsättas för tråkigheter. .

Samtidigt visar ju statistiken att brott som butiksstölder minskar? . sällan ger några negativa konsekvenser för den som begår brottet.

anlagda bränder och hot/våld mot räddningstjänsten. Myndigheten för .. minska riskerna för ohälsa och olycksfall i arbetslivet och att för- .. media oftast vill rapportera om negativa nyheter. .. konsekvenser samt ett snabbt ingripande.

Det är viktigt att bli synliggjord genom både positiva och negativa reaktioner som ges på ett sakligt sätt. Detta bidrar oftast till att minska upplevelser av stress och ger förutsättningar för att lära .. Vilka scenarier är troliga, konsekvens? . GP Hot och våld i arbetslivet Hot och våld, eller risken för att bli utsatt för hot och våld på.

Hot och våld i arbetslivet: minska de negativa konsekvenserna. Studentlitteratur. augusti 2012. Författare: Mikael Lindgren.

7 maj 2017 . Ofta är det på arbetsplatsen man ser de första tecknen på en ohälsosam livssituation. . För arbetsgivare ger hot och våld i nära relationer samma negativa . För att minska konsekvenserna av hot och våld i nära relationer på.

till arbetsliv . Om skolan misslyckas med att förebygga mobbning och våld kan det skapas en ond . Riskerna, t ex i form av otrygga platser eller negativa attityder, i den egna . Vuxna i närheten minskar risken för grövre våld . Om det finns hot om våld eller våld inträffar ställs specifika krav på kontakten med föräldrarna.

14 apr 2016 . Arbetsmiljöverkets rapport Konsekvenser av lean på arbetsmiljö och . universitets Riksentrum för arbetslivsinriktad rehabilitering. . ökad arbetstakt, minskad möjlighet till variation i arbetet och minskat ... STs ordförande vid universitetet, Alejandra

Pizarro Carrasco, säger att hot och våld inte är något nytt.

bakom hot och våld som hemvårdspersonalen utsätts för under hembesök. Studiens forskningsfrågor var: Hur . 3.3 Vårdarens anpassning till våld på arbetsplatsen ökar och produktiviteten minskar. Våldet kan ... ske, deras medverkan kan avbrytas när som helst utan negativa konsekvenser, tystnadsplikt gäller för.

inträffande av en hot- och våldsituation på arbetsplatsen samt hur personalen påverkas av ..

5.5 Hälsokonsekvenser med ett genusperspektiv. 13-14 .. en man som är våldsam blir inte lika negativa och i vissa situationer kan de vara en . samtidigt som männens utsatthet för våld eller hot minskat totalt och ligger kvar på.

Hot och våld, eller risken för att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen, kan . Väg samman detta med vilka konsekvenserna skulle bli på din arbetsplats . att minska riskerna för att personalen drabbas av ohälsa på grund av hot och våld.

Datamaterial med uppgifter om hot och våld i arbetslivet. .. långsiktiga åtgärder för att minska de negativa konsekvenserna för den utsatte och dennes.

samtida tendenser som genererat förändringar i arbetslivet. . har minskat från 425 personer år 1955 till att från 1995 aldrig överskrida 100 personer . är dock pedagogiskt relevant för att beskriva de konsekvenser .. Denna negativa utveckling beträffande . spä på mängden hot och våld för de tjänstemän som arbetar med.

Uppdragsgivare om hot och våld mot konstnärer och författare. Rapport ... till följd av hot och våld får därmed negativa konsekvenser, inte bara för de individer som utsätts, . Vilka åtgärder och vilken ansvarsfördelning uppfattas kunna minska . Hot och våld i arbetslivet är en problematik som drabbar många olika yrkes-

12 jul 2016 . Här kan du få PDF Hot och våld i arbetslivet – Minska de negativa konsekvenserna ePub specialbok för dig. På denna webbplats finns böcker i.

Hot och våld i arbetslivet utgör oerhört komplexa situationer. Hur hanterar man dessa på bästa sätt och hur kan man träna för att kunna möta framtida hot- och.

Det fanns signifikanta samband mellan frågeformuläret om negativa . De som bevittnat mobbning hade dock minskat i interventionsgruppen vid . Forskning och praktisk erfarenhet visar att mobbning på arbetsplatsen orsakar ett . kommunikation, isolering, tilldelas meningslösa arbetsuppgifter och våld eller hot om våld.

1 dag sedan . Maria Karnell, psykolog, specialist i arbetslivets psykologi och HR-strateg på ... Det kan vara en konsekvens av hur arbetsmarknaden är för unga människor, . Fokus på det ovanliga minskar riskerna .. Tågpersonal är värst utsatt för hot och våld . En ny rapport belyser de negativa effekterna av resandet.

Den höga sjukfrånvaron ha negativa konsekvenser både för individen och organisationen. . insatta rehabiliteringsåtgärder leder till minskad sjukfrånvaro och att tidigt insatt .. arbetsplatsen, hot och våld har blivit växande problem (7).

De negativa konsekvenserna av lågt inflytande kan minskas genom bra stöd i arbetet och ... att minska riskerna att bli utsatt för hot och våld på arbetsplatsen:.

exempelvis att hot och våld på arbetsplatsen förekommer i större utsträckning . och oron för brott medför konsekvenser för individen både i arbetslivet och i . personer som känner sig otrygga i sitt bostadsområde kvällstid, har minskat från . eller vandalisering medför en upprepning av ordningsproblemen samt negativa.

Temagruppen Unga i arbetslivet ska verka för att erfarenheter och kunskaper tas tillvara från projekt ... kränkande behandling, trakasserier, hot och våld. Även.

Arbetarskyddet berör alla som jobbar på arbetsplatsen. 2. . samt utreda riskerna och bedöma konsekvenserna av dessa. .. föreskrifter till att minska riskerna. . att minska den negativa psykiska belastningen och öka arbetsplatsens och . ”nära ögat fallen” och hot om våld

situationerna på arbetsplatserna samt även.

27 feb 2014 . Statistik visar att arbetslivet är en utsatt arena. Anställda blir utsatta för hot och våld i sin yrkesroll. Konsekvenserna av hot och våld på arbetet är både smärtsamma och .
Negativa effekter som sjukfrånvaro, personalomsättning och minskad produktivitet kan direkt kopplas till konflikter, hot och våld.

Introduktion: Hot och våld är ett betydande arbetsmiljöproblem som personal inom ... påvisat att hot och våld i arbetslivet kan leda till både fysiska och psykiska konsekvenser för .. Det finns tydliga samband mellan hot och våld och negativa effekter på ... Exempel är att minska på ensamarbete, ändrade regler efter en.

produktivitet. Syfte: Att beskriva psykosociala konsekvenser av fysiskt och verbalt våld från . mental hälsa, minskad trygghetskänsla på arbetsplatsen ,nedsatt ... I dag är hot och våld från patienter mot sjukvårdspersonal en betydande arbetsrisk och ett . En bristande patientsäkerhet kan medföra negativa konsekvenser.

Minska de negativa konsekvenserna. Hot och våld i arbetslivet utgör oerhört komplexa situationer. Hur hanterar man dessa på bästa sätt och hur kan man träna.

Sex av tio kriminalvårdare upplever att det förekommer våld eller hot om våld på den egna arbets- . Antalet kriminalvårdare på golvet minskar - de intagna blir fler .. h) Negativa konsekvenser av den höga tekniska och fysiska säkerheten.

arbetsmiljö är: •. Våld och hot i arbetsmiljön (AFS 1993:2) . som arbetslivet har på vår hälsa från inverkan från livsstil och fritid. Mot bakgrund av . åtgärder för att minska riskerna - om inte åtgärderna genomför omedelbart ska en skriftlig ... göras och hur mycket som ska göras, leder detta ofta till negativa konsekvenser för.

Hot och våld i arbetslivet - Minska de negativa konsekvenserna . på bästa sätt och hur kan man träna för att kunna möta framtida hot- och våldssituationer?

9 feb 2006 . Riktlinjer gällande droger i arbetslivet och drogtestar .. drogtestar minskat missbruket har testerna utgjort ett komplement till ett . ta konsekvensen att vägran att ta göra ett drogtest får som konsekvens .. överallt inom alla branscher och yrkesgrupper med mänskliga tragedier, konflikter, hot och våld, dåligt.

samhället och kan handla om trafikolyckor, våld och övergrepp i nära relationer liksom . negativa erfarenheter i samband med alkohol på grund av någon . åtgärder som höjer priset i förhållande till inkomsterna och minskar hur lättillgänglig alkoholen . bli ett hot längre fram. .. Andra konsekvenser för arbetslivet.

1 nov 2004 . Det finns argument utöver medicinska och sociala konsekvenser som . lastning och andel hot och våld situationer, i egen arbetssituation och i deras samhälls- . från olyckor, våld och andra negativa följder av alkoholkonsumtion. TCO ansluter sig till att tidiga insatser i arbetslivet är centrala för att minska.

Säljare: Ovansiljans Böcker. 90 SEK Inrikes enhetsfrakt Sverige: 45 SEK In Stock. Hot och våld i arbetslivet - Minska de negativa konsekvenserna.

31 mar 2016 . En viktig slutsats i förstudien är att risken för negativa effekter ... Hot, våld och trakasserier i arbetslivet Belastningsergonomiska konsekvenser av förändringsarbete samt rationaliseringar enligt lean- . Minska personalomsättning bland sjuksköterskor och socialarbetare50.

hot och våld och öppenheten i myndighetsvärlden får inte minska. Det som . 2015 är det 45 procent som säger att hot och våld förekommer på arbetsplatsen. .. riskerna för att större förändringar kan få negativa konsekvenser för anställdas.

siktiga ekonomiska konsekvenser för våldsdrabbade kvinnor med fokus på behovet av . risken för långvariga negativa ekonomiska konsekvenser både för kvinnor med och utan barn. . för misshandel och hot än för befolk- ningen i övrigt. . ner och arbetsliv försvåras och deras

... minskade valmöjligheter. Att är efter.

Konsekvenser av incidenter med hot och våld . . . grundsyn och ett öppet klimat på arbetsplatsen. En del av personalen . Att hot och våld ger negativa effekter för personal som drabbas är väl känt, men forskning visar .. av säkerhet som ”resultatet av åtgärder eller egenskaper som minskar sannolikheten för att olyckor.

8 apr 2016 . Att utsättas för hot och våld på arbetsplatsen är ett problem som ökat globalt och även i Sverige. . Ytterligare en konsekvens av hotfulla situationer var att sjuksköterskan . Det framkom också att den negativa stressen fått några av sjuksköterskorna att .. Hälsa & medicin KOL minskar, men astma ökar.

8 jun 2016 . . arbetar i arbetsmiljöer där det finns risk för att utsättas för hot och våld. . färdigt en dag, den ska heta ”Balans – En väg till minskad kraftanvändning”. . Det kan ge onödigt negativa konsekvenser, för det uppstår oftast en.

Våld och hot på arbetsplatsen är ett allvarligt arbetsmiljöproblem som är .. När det gällde frågan om personalen upplevt negativa konsekvenser av sitt ... detta var att när känslan av rädsla känns igen och accepteras så minskar den och.

ökade kunskaper om arbetslivets konsekvenser. . Trots att problemen med tunga lyft minskat i arbetslivet har inte .. IT, rehabilitering, friskvård, fysisk arbetsmiljö, hot och våld. . Denna negativa utveckling beträffande psykisk hälsa är.

God kontakt med vården är en väsentlig faktor för att minska antalet avbrott i . Allt fler utsätts för hot och våld i arbetslivet, och vården är en av de branscher som drabbas . i all välmening kan få oanat negativa konsekvenser för en frisk individ.

Hot och våld på arbetsplatsen. Schyssta .. Så här kan jag minska mina sjukfaktorer och öka mina friskfaktorer . Konsekvenser – det här kan arbetsmiljön leda till .. Fundera på olika situationer (positiva/negativa) som yrken kan försätta dig i.

Om din medarbetare blir anklagad för förskingring eller arbetsplatsen utsätts för ett . En dåligt hanterad kris kan betyda allvarliga och negativa konsekvenser för . Oväntade dödsfall (olyckor, snabba sjukdomsförlopp); Hot och våld (när man fruktar för sitt . Vet man om att det finns hjälp att få brukar hjälpsökandet minska.

Brottsförebyggande rådet (Brå) verkar för att brottsligheten minskar och tryggheten ökar i samhället. . Ett minskat förtroende får allvarliga konsekvenser för hur samhället fungerar. . hot, våld och korruption som syftar till att påverka myndighetsut- .. handlar om, till exempel att negativa besked kommer att meddelas eller att.

Diskriminering på arbetsplatsen – en handbok . Hot och våld, Hot och våld i arbetslivet – Minska de negativa konsekvenserna, Olov Larsson, Mikael Lindgren.

Bristande kunskap om eller förståelse för de negativa konsekvenser våldet för med sig när det .. om att uppmuntra regelbunden närvaro i skolan och minska antalet studieavbrott. 1 0 . psykisk misshandel, liksom hot om våld. . I en forskningsöversikt från Forskningsrådet för arbetsliv och socialvetenskap (2005) under-

Vi hjälper till med kunskap om vad som bidrar till hälsa på arbetsplatsen. . Det finns risk för att din personal möter hot och våld, eller upplever andra allvarliga . i en akut situation kan minska risken för kvardröjande negativa konsekvenser.

11 maj 2016 . Hot om våld och våld på arbetsplatsen . . psykiska konsekvenser för den som utsätts och kan även leda till svåra sociala problem. Våldet är alltid en ... som får negativa konsekvenser för densamme. Ekonomiskt . funktionsnedsättningen i sig kan också minska förutsättningarna för att personen ska våga.

Arbetsmiljökartläggningar; Risk och konsekvensanalyser; Utbildningar för chefer, . Hot och våld; Kreativa lösningar på personalproblem; Få fart och struktur på . och vad vi vill minskar riskerna att bli offer för omständigheterna och därmed.

osäkerhet om vad den innebär, vart man kan vända sig och konsekvenser för den enskilde. .
Negativa erfarenheter av myndigheters bemötande och beteende i . Diskriminering i arbetslivet
är vanligt förekommande och lämnar .. tillfälle att ge sina egna bilder av vad som behöver
göras för att minska .. hot om våld.

1 nov 2017 . Har du som läkare varit utsatt för hot eller våld i din yrkesutövning? ... Det finns
numera starka bevis för att regelbunden motion minskar .. Bristen på vårdplatser medför
många negativa konsekvenser på den Undersökningen visar att knappt en av tre läkare
upplever diskriminering på arbetsplatsen.

2 mar 2015 . Risker kan medföra negativa konsekvenser för verksamheten . förluster m.m. Det
övergripande målet med en riskhantering är att konsekvent minska .. Bedriver man en
verksamhet där våld eller hot om våld förekommer ska det finnas en beredskap och rutiner
om hur detta hanteras på arbetsplatsen. Alla.

4 apr 2017 . Målet med planen är att ha en riktning att arbeta mot för att minska risk för ohälsa
för sektorns medarbetare. .. 3 Undersökning och riskbedömning – hot och våld. Krav. 3.1 a)Ni
ska . -ovälkommet besök på arbetsplatsen. -risker vid ... arbetsinnehållet olika kan det leda till
flera negativa konsekvenser ur.

31 mar 2016 . Negativa konsekvenser .. momenten har minskat och bytts ut mot moment där
man istället styr . knapp”. Ett förändrat arbetsliv ställer nya krav på arbetsmil- ... stort
hjälpbehov, i kris eller som är utsatta för hot och våld.

det viktigt, då hög frånvaro från arbetslivet kan få stora konsekvenser för kvinnors .. utan
också till negativa sociala effekter då mäns självbild kan påverkas och möjligheterna till ..
pekar trots allt på att lönegapet mellan kvinnor och män har minskat ... kvinnliga tjänstemän
blir utsatta för våld eller hot om våld i arbetet: 17.

Tidigare forskning pekar på att prehospitla hot och våldssituationer är ett vanligt . med polis
tas ökas kunskapen kring ämnet och den negativa spiral som hotet kan ... vända den
meningslösa upplevelsen och därmed minska risken för ett våldsamt . misshandel och verbala
hot så är konsekvenserna stora (Petzäll et al.

. goda resultat där en nedskärning av CSO-anslaget kan generera negativa . konsekvenser för
de människor, alla i de mest utsatta grupperna i just de . Kvinnors rättigheter i arbetslivet. .
som producerar mat till världens allra fattigaste är redan under hot från . ungdomar mot
sexuellt våld samt minska tidiga graviditeter.

arbetsmiljö är: •. Våld och hot i arbetsmiljön (AFS 1993:2) . som arbetslivet har på vår hälsa
från inverkan från livsstil och fritid. Mot bakgrund av . åtgärder för att minska riskerna - om
inte åtgärderna genomför omedelbart ska en skriftlig ... göras och hur mycket som ska göras,
leder detta ofta till negativa konsekvenser för.

Det leder till negativa konsekvenser för kvinnor när det gäller rekrytering, . Av de allvarliga
arbetsolycksfall som inträffar hör nästan vart tionde ihop med hot och våld. . i uppdrag att
genomföra en särskild satsning om våldsutsatthet i arbetslivet. . Målet är att minska antalet
arbetsskador och sjukfrånvaron för kvinnor.

Konsekvenser ska bedömas . förebygga negativa effekter på arbetsmiljön. Vidtagna . minska
sjukfrånvaro och begränsa antalet medarbetare som erhåller sjukersättning. ... Dessutom kan
våld och hot om våld riktas från en medarbetare gentemot en klient/ . våld både på
arbetsplatsen och för enskilda arbetssituationer.

Tydliga skillnader i hälsa och arbetsvillkor mellan grupper i arbetslivet 7 .. Utvecklingen när
det gäller studerade faktorer visar på såväl positiva som negativa ten- ... pekar också på
arbetets betydelse för att minska ojämlikheter på grund av ... arbetsolycksfall som beror på
hot, våld eller rån har ökat något under senare år.

Att förebygga och minska våld i nära relationer. Delmål .. Våld i en nära relation innebär att

offret utsätts våld eller hot om våld av en person med vilken hon/han . oftare upprepat, tenderar att vara grövre och resulterar i fler negativa konsekvenser för den .. arbetsplatsen kan tidigt upptäcka tecken på problem och ge stöd.

Vad bör göras för att minska diskrimineringen? sig och konsekvenser för den enskilde. Det finns en . Diskriminering i arbetslivet är vanligt förekommande och lämnar . negativa eller diskriminerande attityder och beteenden som har samband .. att man sammankopplar diskriminering med hot om våld.

Vi vet att mobbning och trakasserier på arbetsplatsen kan få allvarliga följder för . kiska hälsa, som t.ex. minskad motivation, ökad frånvaro och produktivitetsnedgång. Men det kan även ha negativa . och även potentiella juridiska konsekvenser. .. verbalt eller fysiskt hot eller våld, som t.ex. att skrika eller svära åt personal.

Skydd mot brott som innebär användning av våld, hot eller tvång för politiska ... Analysen bör inkludera de konsekvenser som kan uppstå om uppgifterna i .. vikarier skall känna till vilka risker för hot och våld som finns på arbetsplatsen . Det är därför nödvändigt, för att minska risken för att den enskilde får ”klä skott” för.

1 jul 2016 . är här av stor betydelse för att minska ojämlikhet, sårbarhet och fattigdom. . senaste åren och människorättsförsvare utsätts för förföljelse, hot och våld. . får denna försämrade hälsa och negativa miljöpåverkan konsekvenser för ... De grundläggande principerna och rättigheterna i arbetslivet ska värnas.

En mängd studier och undersökningar visar att hot och våld ökar för många yrkesgrupper. . den som utsätts kan vara oro att det ska hända igen, koncentrationssvårigheter, minskad tillit till andra, . i en spänd situation, kan risken för allvarliga konsekvenser minskas radikalt. .

Tjänstemän som behöver ge negativa besked

4 okt 2016 . arbete för att minska sjukfrånvaron på kort och lång sikt. .. För den dagliga verksamheten på arbetsplatsen kompletteras . aspekter ska integreras vid planering, uppföljning och utvärdering och konsekvenser utifrån ... avseende hot och våld, workshop kring schemaläggning av arbetstid samt kartläggning.

Hot och våld i arbetslivet. minska de negativa konsekvenserna. av Olov Larsson Mikael Lindgren (Bok) 2012, Svenska, För vuxna. Ämne: Våld i arbetslivet, .

1 okt 2012 . bör också inbegripa vilka konsekvenser hot och våld får för enskilda myndigheters . jämställdhet och motverka hot och våld i arbetslivet utifrån effekter på .. Yrkesgrupp som kan förmedla negativa beslut till klient/ kund ... Antalet män i staten har samtidigt minskat under åren 2001–2011 och år. 2009 var.

minskad självkänsla social isolering lägre prestation depression och . kränkande särbehandling i arbetslivet samt styrelsens allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna, AFS . även kallas för vuxenmobbning, psykiskt våld, social utstötning . negativa konsekvenser både för den enskilde arbetstagaren och för.

Jämför priser på Hot och våld i arbetslivet : Minska de negativa konsekvenserna, läs recensioner om Böcker. Använd vår tjänst för att göra det bästa köpet av Hot.

och dopning samt negativa konsekvenser av alkohol och tobak. 3. .. som lever i en familj där det finns missbruk/beroende, psykisk sjukdom och/eller hot och våld. . Minska våld och övrig brottslighet som är alkohol, narkotika och . Alkohol, narkotika och dopning ska inte förekomma i trafiken, på arbetsplatsen eller.

Ungefär var tionde invånare utsattes för någon form av våld, hot eller tra- kasserier .

Partnervåld har betydande konsekvenser för den kroppsliga och psykiska hälsan, och . till följd av våld minskat, både bland kvinnor och .. av gärningspersonens negativa inställning till off- . skolan eller i arbetslivet än ute i nöjeslivet. [7].

som har hänt gällande hot och våld på arbetsplatsen och dessutom funderar kring vad som

eventuellt skulle . uppsägningar minskar bl a eftersom personalens stressnivå sjunker. ..
VILKA KONSEKVENSER innebär det om det ... Meddelande av negativa beslut (När man
meddelar negativa beslut ökar risken för hot och.

6 okt 2017 . För att minska risken för negativa konsekvenser behöver samhället . andra
organisationer aktivt med att minska klimatpåverkan på olika sätt.

Hot och våld i arbetslivet: minska de negativa konsekvenserna. Front Cover. Olov Larsson.
Studentlitteratur, 2012 - 252 pages.

Kriminologisk forskning om hot och våld i arbetslivet. 7 ... rapporteringssystemet är krångligt
samt en rädsla för negativa konsekvenser (2012:62f.). I .. förändringar i en organisations
arbetsmiljö och/eller utrustning för att minska risken för.

minska risken för att användas som tillhygge vid våldsamma situationer (AFS, 1993). En . När
personal anmäler hot på arbetsplatsen bör arbetsgivaren göra en ... kan ge negativa
konsekvenser för hälsan som exempelvis sömnstörningar,.

Hot och våld i arbetslivet : minska de negativa konsekvenserna / Olov Larsson, . Hot och våld
: om utsatthet i yrkesgrupper som är viktiga i det demokratiska.

19 feb 2009 . Utsattheten för hot och våld i arbetslivet har ökat, det visar studier från såväl
Norden .. åtgärder som kan antas rimliga att vidta för att minska utsattheten för de anställda. ..
större känslighet, delvis till följd av ökad exponering av negativa . konsekvenser inom
välfärdstjänsteområdet på 1990-talet” i.

